OSNOVNA ŠKOLA“DOBRIŠA CESARIĆ“

P O Ž E G A

KLASA: 112-01/20-01/03

URBROJ: 2177-11-01-20-06

Požega, 07. siječnja 2021

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Dobriša Cesarić“ Požega, a vezano uz raspisani natječaja (KLASA: 112-01/20-01/03, URBROJ: 2177-11-01-20-02, od 23. prosinca 2020. godine), za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja , učitelja TZK-a na puno neodređeno radno vrijeme, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

**SARŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI**

**ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA VREDNOVANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Dobriša Cesarić“ Požega, obavit će se procjena odnosno testiranje i vrednovanje kandidata.

Procjena se sastoji od pisane provjere kandidata (testiranja).

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni odnosno testiranju .

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Procjeni odnosno testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati zaporku pod kojom rješava test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik povjerenstva.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test sadrži 15 pitanja.

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno:**

* koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
* koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
* napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija i
* razgovarati sa s ostalim kandidatima/kinjama.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljene procjene odnosno testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio procjeni odnosno testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju dostavlja ravnateljici škole u skladu sa člankom 17. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09, 92/10.,105/10.,90/11., 16/12. , 86/12., 94/13, 152/14. ,7/17. i 68/18.,98/19., 64/20),
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj:94/15,3/17)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj:112/10, 82/19)
4. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine, broj: 24/15).
5. Statut škole
6. Kućni red škole
7. Predmetni kurikulum osnovna škola
8. Pravilnik o osnovnoškolskom odgoju i obrazovanju darovitih učenika ( Narodne novine, broj: 34/91)
9. Rješavanje problemske situacije

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA